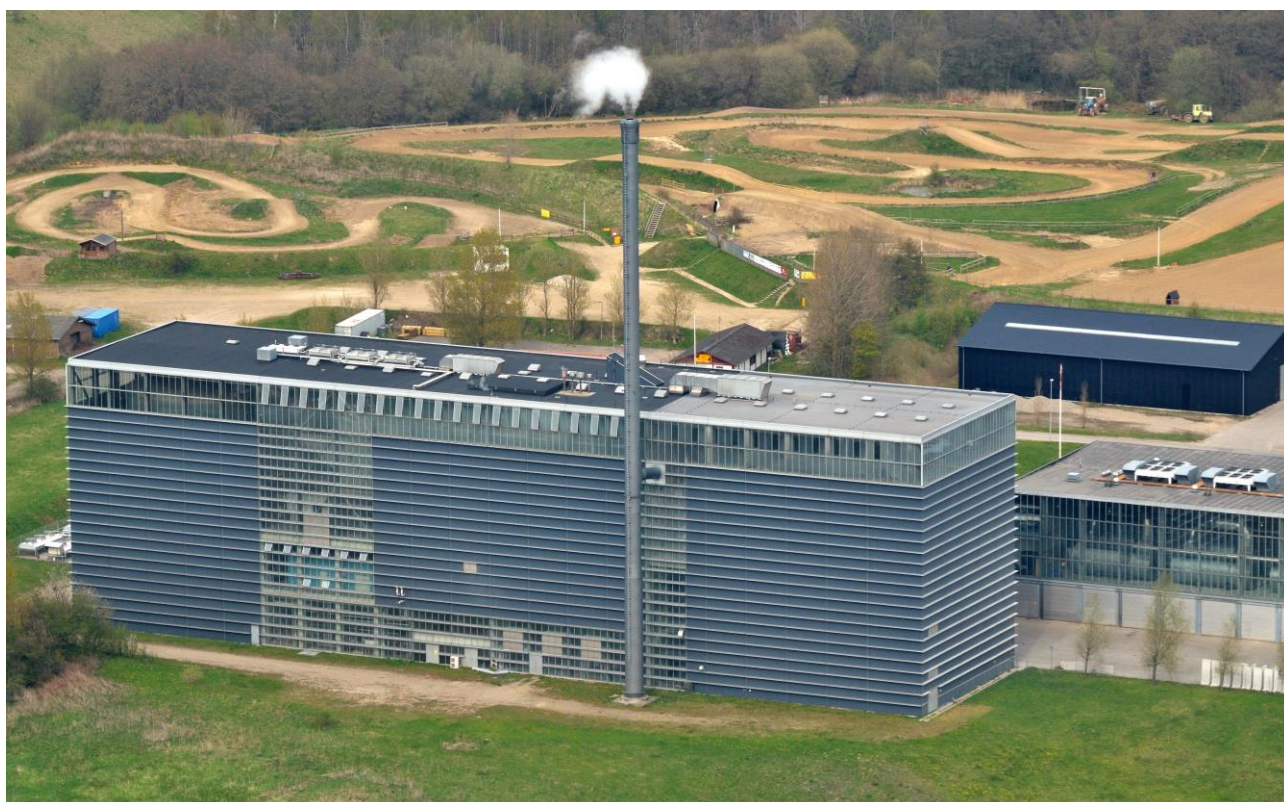


Svendborg Kraftvarme A/S

Virksomhedsplan – dateret den 3. marts 2021 / KBJ



Virksomhedsplan for 2021

Forord

Virksomhedsplanen for 2021 er udarbejdet af selskabets direktion og redegør for initiativer, der skal arbejdes med/iværksættes/gennemføres i løbet af 2021 for at konkretisere de i strategiplanen nævnte målsætninger.

Strategiplan for 2021 – 2024 er under revidering.

Virksomhedsplanen er udarbejdet med udgangspunkt i, at Svendborg Byråd på møde den 24. november 2020 har besluttet, at Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes med sidste produktionsdag senest den 31. december 2022.

Målsætninger og strategiske indsatser fra tidligere virksomhedsplan 2017 – 2020 er tilpasset den nye situation.

Virksomhedsplanen er vedtaget af bestyrelsen på møde den 3. marts 2021

Svendborg Kraftvarme A/S

Selskabets formål er at eje og drive Svendborg Kraftvarmeværk.

Svendborg Kraftvarme er et miljøbehandlingsanlæg, som udnytter energi i restaffald og restprodukter. Herved håndteres en miljøopgave samtidig med, at der fortrænges andre fossile brændsler.

Svendborg Kraftvarme miljøbehandler årligt ca. 50.000 tons restaffald.

Herved produceres varme som leveres til Svendborg Fjernvarme og el som leveres til el-nettet.

Svendborg Kraftvarme producerer ca. 14 MW varme og ca. 4 MW el pr. time.

Svendborg Kraftvarme leverer årligt 95.000 – 115.000 MWh varme til Svendborg Fjernvarme A.m.b.a., der videredistribuerer varmen til fjernvarmekunderne i Svendborg by.

Svendborg Kraftvarme producerer årligt 12.000 - 30.000 MWh el, hvoraf ca. 4.400 MWh bruges på kraftvarmeværket.

Den overskydende el sælges på det frie el-marked via el-børsen Nord Pool gennem energihandelsselskabet Centrica.

Den årlige samlede produktion af el og fjernvarme fra Svendborg Kraftvarme er på ca. 125.000 MWh.

Organisation

Svendborg Kraftvarme er 100% ejet af Svendborg Kommune.

Bestyrelse for Svendborg Kraftvarme:

Svendborg Kommune udpeget af byrådet	3
Eksterne, kompetenceudpeget	2
Medarbejdervalgt	1
Samlet bestyrelse	6

Personalet hos Svendborg Kraftvarme A/S består af:

Stillingsbetegnelse	Antal
Direktion	1
Driftschef	1
Sekretær/Økonomimedarbejder	2
Driftskoordinator/maskinmester	2
Emissionstekniker	1
Operatører	12
Teknisk servicemedarbejder	1
Samlet normering	20

Svendborg Kraftvarme har ud over dette i perioder maskinmester-praktikanter tilknyttet virksomheden.

Svendborg Kraftvarme A/S' overordnede målsætning

Overordnede målsætning:

"Vi vil sikre vores kunder en økonomisk, bæredygtig og sikker behandling af affald til energiudnyttelse."

Målsætningens nøgleord kan uddybes på følgende måde.

- Behandling af brændbart restaffald med maksimal energiudnyttelse.
- Med 'økonomisk' mener vi, at løsningerne skal være rationelle, langsigtede og omkostningsbevidste. Så kunderne betaler den lavest mulige pris uden at give afkald på forsyningsikkerhed, miljø og kvalitet.
- Med 'bæredygtig' mener vi, at der til stadighed skal fokuseres på at minimere både de ydre og de indre miljøpåvirkninger af virksomhedens drift.

De kommende års udfordringer

SKV har gennem de senere år ventet på, at der fra centralt politisk hold vil blive udmeldt ændrede rammevilkår.

Såvel brancheorganisationen for affald "Dansk Affalds Forening" som brancheforeningen for fjernvarme "Dansk Fjernvarme" forventer effektiviseringskrav til sektoren.

Som det er lige nu, er udmeldingen fra statslig side, at affaldsenergianlæg er underlagt den samme regulering som er aftalt for fjernvarmeområdet, hvori indgår benchmark og indtægtsrammestyring for den enkelte virksomhed.

Politisk har man vedtaget en ny Klimaplan dateret den 16. juni 2020, hvoraf det bl.a. fremgår, at forbrændingskapaciteten i Danmark skal nedreguleres med 30% hen mod 2030.

For at virkeliggøre den nationale Klimaplan, vil der være to scenarier for fremtiden for affaldsenergianlæg i Danmark.

1. KL udarbejder senest med årsskiftet 2020/2021 en plan over anlæg / ovnlinjer, der skal lukke eller reducere last frem mod 2030.
2. KL udarbejder ingen plan, og staten gennemfører en liberalisering af sektoren med fri konkurrence.

I løbet af 1. halvdel af 2021 forventes en afklaring af hvilket scenarie, der skal arbejdes videre efter.

Ud over dette har der været arbejdet på at få et mere klart billede af, hvordan affaldsenergisektoren kan bidrage til den overordnede klimapolitiske målsætning med en mere CO₂ neutral produktion.

Dansk Affaldsforening, som er interesseorganisation for SKV, har udarbejdet affaldsenergibranchens forslag til klimabidrag "CO₂-neutral affaldsenergi i 2030", som affaldsenergibranchens forslag til klimabidrag fra cirkulær økonomi til ren energi.

Indsatserne fra denne plan vil indgå i de kommende virksomhedsplaner for SKV.

Med afsæt i de forudsætninger der ligger bag den Nationale Klimaplan har Svendborg Kommune som ejer af Svendborg Kraftvarme på byrådsmødet den 24. november 2020 besluttet, at Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes med sidste produktionsdag senest den 31. december 2022.

Indsatserne i virksomhedsplanen for 2021 tager afsæt i såvel de nationale fastlagte rammer, såvel som de rammer der er besluttet af Svendborg Byråd som ejer af Svendborg Kraftvarme.

Af kendte udfordringer kan ud fra dette nævnes:

Rammevilkår:

- De miljømæssige krav til virksomheden øges, bl.a. via en ny miljøgodkendelse som senest skal være implementeret ultimo 2023.
- En afklaring af affaldsenergisektorens fremtid i forhold til kapacitetstilpasning frem mod 2030, vil være en del af den overordnede indsats. Svendborg Kraftvarme forventes at indgå i kapacitetstilpasningen.

Affaldssektorlovgivning:

- Åbenhed og gennemsigtighed.
- Stigende krav til genanvendelse af husholdningsaffald, ved udsortering af genanvendelige materialer, vil medføre faldende affaldsmængder til energiudnyttelse.
- Som følge af intentionerne i den nationale Klimaplan som bl.a. indeholder en genanvendelsesstrategi med mere udsortering, vil det ændre det affald, der vil blive leveret til energiudnyttelse via forbrænding. I forhold til restaffald fra Svendborg Vand og Affald med udgangspunkt i 2018 (18.700 tons), forventes en mængdereduktion på ca. 4.700 tons fra 2021, og fra .
- Fra 2024 forventes ca. 10.000 tons restaffald fra Svendborg Vand og Affald

Øvrige udfordringer:

Udover disse omfattende ændringer står Svendborg Kraftvarme A/S over for en række strategiske, organisatoriske, økonomiske og miljømæssige udfordringer ved anlæggets drift:

- En ejerbeslutning om at Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes med en sidste produktionsdag senest 31.12.2022.
- Sikre de nødvendige affaldsmængder til værket.
- Understøtte den fortsatte sikre, stabile drift.
- Vedligeholdelse og fornyelse af produktionsanlægget holdt op imod fremtidsperspektiverne for værket. Der skal arbejdes med en nedsparringsplan, som sikrer fortsat sikker og stabil drift, med færrest mulige uplanlagte stop.
- Konsekvenserne ved de nye miljøkrav vedtaget i EU i 2019 – hvor miljøkravene skærpes i forhold til udledning af NO_x samt emissionsmålinger.
- Indgå ved gennemførelse af Svendborg Kommunes målsætninger i Klima- og Energiplanen for Svendborg Kommune.
- Tilpasning af produktionsapparatet med henblik på fortsat optimal energiudnyttelse.
- Fastholdelse af medarbejderne i en periode med usikker fremtid.
- Sikre medarbejderkompetencer gennem en tilbud om efteruddannelse for alle medarbejdere.

Virksomhedsplanen for Svendborg Kraftvarme A/S vil tage højde for usikkerhed omkring rammevilkårene, samt beslutningen om at Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes.

Der arbejdes fortsat ud fra en strategi om, at Svendborg Kraftvarme A/S i lighed med i dag, producerer el og varme på basis af energiudnyttelse af kombinerede brændsler, dvs. forskellige typer restaffald fra industri- og husholdninger samt i mindre omfang biomasse/havepark-affald.

Energiudnyttelse af brændslet vil ske efter den vedtagne prioritering i strategiplanen, hvor der er tages hensyn til virksomhedens tarv. Svendborg Kraftvarme tilføres årligt ca. 50.000 ton brændsel for optimal udnyttelse af værket. Det forventes, at import af affald vil få større og større betydning for en sikker og stabil drift af virksomheden, da det i en afviklingsperiode ikke længere vil være muligt, at byde ind på nye nationale flerårigeudbud af affald.

- Affald fra nærområdet.
- Indenlandsk affald.
- Biomasse/havepark-affald.

- Udenlandsk affald.

Fra strategi til handling

De konkrete initiativer/projekter, som Svendborg Kraftvarme A/S har planlagt at arbejde med i perioden, kan henføres til følgende hovedkategorier:

Vi vil drive en effektiv virksomhed

Igen i 2021 er Svendborg Kraftvarme underlagt prisloft for affaldsvarme.

Prisloftet for 2021 er udmeldt til 98 kr./GJ omregnet 352,80 kr./MWh, hvilket er under niveau i forhold til den omkostningsbestemte varmepris som er på 367,67 kr./ MWh inkl. afgift. Substitutionsprisen forventes af blive gældende fra primo 2021, når Svendborg Fjernvarmes nye varmepumpeanlæg vil være i stabil drift. Substitutionsprisen skønnes at komme til at ligge i størrelsen 240 – 265 kr. pr. /MWh.

I 2021 forventes Svendborg Kraftvarme fortsat, at kunne være et konkurrencedygtigt stabilt alternativ til anden form for varmeproduktion inden for Svendborg Kommune.

I budgettet lægges der op til, at affaldspriserne for 2021 for SVA hæves fra de nuværende 1.070 kr. pr. ton til 1.275 kr. pr. ton.

Øvrige kontrakter på affald fra affaldsselskaber i nærområdet er vundet i udbud, og priserne er således udtryk for markedssituationen på affald på udbudstidspunktet.

Biomasse vil i det omfang dette anvendes blive indkøbt til markedspris.

Øvrige kontrakter på industriaffald er pba. af forhandlede medbetalingspriser, priser som afspejler markedssituationen på de aktuelle brændsler på forhandlingstidspunktet.

Udfordringen er at tilrettelægge driften af selskabet så energiudnyttelsen af brændslerne sker på en miljørigtig måde samtidig med, at de økonomiske rammer overholdes, dvs. at energiudnyttelsen sker til så lave takster som mulige.

Der er/skal være fokus på:

- Lavest mulige driftsomkostninger.
- Udnyttelse af kapaciteten.
- Forsyningsikkerhed – Sikker og stabil drift.
- Energoptimering i alle dele af driften.

Vi vil fastholde eksisterende kunder og tiltrække nye kunder

For at udnytte kapaciteten bedst muligt er det vigtigt, at Svendborg Kraftvarme kan indgå nye eller forlænge eksisterende kontrakter med de eksisterende kunder. I det omfang dette ikke kan lade sig gøre, vil de mistede mængder brændsel blive forsøgt erstattet med andre mængder, hovedsagelig markedsaffald såvel fra indenlandske som udenlandske leverandører samt biomasse i form af soldrester.

Der skal være fokus på:

- Genforhandling af kontrakter til konkurrencedygtige takster og med en kontraktperiode som er tilpasset Svendborg Kommunes nedlukningsstrategi for anlægget.
- Deltagelse i udbud af energiudnyttelsesopgaver for danske kommuner/affaldsselskaber, hvor kontraktperioden kan ligge inden for Svendborg Kommunes nedlukningsstrategi for anlægget.
- Indgå i strategiske samarbejder, hvor dette kan være til gavn for virksomheden.
- Erfaringsopsamling vedr. håndtering og energiudnyttelse af det importerede affald.
- Kvalitet og kundeservice.

Vi vil drive Svendborg Kraftvarme på en miljøbevidst måde

Svendborg Kraftvarme skal til en hver tid kunne energiudnytte brændslet på en måde, der sikrer, at vilkårene i den gældende miljøgodkendelse overholdes.

Svendborg Kraftvarme vil indgå med indsatser, som støtter op om Svendborg Kommunes Klima- og Energiplan, med henblik på en generel helhedsorienteret forbedring af klimaet.

Derudover er/skal der til stadighed være fokus på:

- Nedbringe forbruget af vand, el og forbrugsstoffer pr. tons brændt affald.

- Nedbringe udledningen af NO_x.
- Bidrage til en CO₂ neutral drift ved bl.a. at arbejde for så stor en genanvendelse af genbrugeligt materiale som muligt samtidig med en maksimal udnyttelse af restprodukter fra produktionen.
- Produktionsanlægget skal være vedligeholdt, således at der også i nedreguleringsperioden kan præsteres sikker og stabil drift med færrest mulige uplanlagte stop.

Vi vil være en del af Svendborg Kommunes Vidensdeling

Selskabet har på årsbasis mellem 700 – 1.200 besøgende, hvor skoleelever udgør langt størstedelen af dette.

Gennem vores arbejde med fremvisning af Svendborg Kraftvarme, oplever vi en positiv tilgang til kraftvarmeværkets drift, hvor vi løbende arbejder med at få det positive budskab frem om energiudnyttelse af restaffald til varme og el.

På grund af Corona epidemien er fremvisninger indstillet videre sat i bero på Svendborg Kraftvarme.

Fremvisning vil i et begrænset omfang blive genoptaget når Corona epidemien er overstået, dog under hensyn til at anlægget er under nedregulering.

Vi vil være en god og eftertragtet arbejdsplads

Udfordringerne i de kommende år stiller store krav til alle ansatte ved Svendborg Kraftvarme.

Engagement, forandringsparathed og kreativitet er en vigtig forudsætning for at sikre driften af Svendborg Kraftvarme i de kommende år.

Dette betyder, at der skal være fokus på:

- At Svendborg Kraftvarme fortsat er en attraktiv arbejdsplads.
- At sikre de nødvendige kompetencer til virksomheden, for derigennem at sikre en stabil drift i en periode, hvor fremtiden for Svendborg Kraftvarme er i fokus og til debat.
- At tilbyde alle medarbejdere kompetenceudvikling såvel fagligt som personligt.
- At øge den enkelte medarbejders ansvar og råderum.

I efterfølgende bilag til denne virksomhedsplan er de planlagte projekter/initiativer i 2021 nærmere beskrevet.

Bilag:

SKV=Svendborg Kraftvarme, SFV= Svendborg Fjernvarme

Fremtiden for Svendborg Kraftvarme

Opgave/projekt	Beskrivelse	Ansvarlig	Tidspunkt	Bemærkninger
Ejerbeslutning: Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes med sidste produktionsdag senest den 31. december 2022	Svendborg Byråd har med afsæt i den Nationale Klimaplan på byrådsmøde den 24. november 2020 besluttet, at Svendborg Kraftvarme skal nedlukkes	Kjeld Bussborg Johansen	2021 - 2022	<p>Der pågår en proces med at få udarbejdet en proces- og tidsplan for hele nedreguleringsperioden samt for en efterfølgende afviklingsperiode i 2023.</p> <p>Proces- og tidsplanen vil indgå som en integreret del af virksomhedsplanen for 2021 og 2022.</p> <p>Der vil blive gennemført en særskilt opfølgning på aktiviteterne via proces- og tidsplan.</p> <p>Proces- og tidsplan indgår som særskilt bilag til Virksomhedsplanen for 2021 og 2022.</p>

<p>Strategiplan 2021 - 2024</p> <p>Den nuværende strategiplan, som dækker perioden 2017 - 2021, skal erstattes af en ny strategiplan for 2021 - 2024</p>	<p>I 1. halvår 2021 skal bestyrelsen for Svendborg Kraftvarme drøfte og revurdere de strategiske udfordringer og muligheder frem mod en lukning senest 31. december 2022.</p> <p>Strategiplanen fastlægger de overordnede rammer for selskabets udvikling for denne periode.</p>	<p>Kjeld Bussborg Johansen</p>	<p>2021</p>	<p>I samarbejde med bestyrelsen, identificeres de tiltag som skal være bærende for Svendborg Kraftvarme i perioden 2021-2024 med henblik på virksomhedens drift og nedlukning.</p>
<p>Evaluering af bestyrelsens egen indsats og samarbejde</p>	<p>To gange i hver valgperiode drøfter bestyrelsen sin egen indsats og samarbejdet, med henblik på internt i bestyrelsen at skabe det bedste grundlag for en kompetent virksomhedsdrift.</p> <p>Samtidig foretages en evaluering af samarbejdet mellem direktion og bestyrelse.</p> <p>Den seneste evaluering er gennemført ultimo 2020.</p> <p>Der evalueres igen i 2022.</p>	<p>Kjeld Bussborg Johansen</p>	<p>2022 - 2. kvartal</p>	<p>Direktøren sikrer, at der udarbejdes et internt oplæg til drøftelse i bestyrelsen med baggrund i kodeks for god selskabsledelse i kommunale forsyningsselskaber, med fokus på:</p> <p>Hvad har været godt?</p> <p>Hvad har været en udfordring?</p> <p>Hvad kan gøres bedre?</p> <p>Hvilke udfordringer ser bestyrelsen i for den resterende afviklingsperiode.</p>

				<p>Hvilke vigtige beslutninger har bestyrelsen truffet i valgperioden?</p> <p>Samtidig evalueres samarbejdet mellem bestyrelse og direktion ud fra:</p> <p>Hvad har været godt ved samarbejdet?</p> <p>Hvad har været udfordrende ved samarbejdet?</p> <p>Hvilke muligheder har udfordringerne åbnet op for?</p> <p>På hvilke området kan samarbejdet gøres bedre?</p>
--	--	--	--	--

Effektiv drift:

Opgave/projekt	Beskrivelse	Ansvarlig	Tidspunkt	Bemærkninger
Regulering inden for fjernvarme-sektoren – aftale af 2. juni 2017	Der gennemføres effektiviseringer via en økonomisk regulering af varmesektoren som bl.a. indebærer Benchmark og indtægtsrammestyring for de enkelte fjernvarmeværker.	Kjeld Bussborg Johansen	2021	Via Energistyrelsen gennemføres en proces, som nærmere vil fastlægge, hvordan reguleringen af varmesektoren skal være fremadrettet.

	<p>Affaldsenergianlæggene vil som leverandør af en større del af varmen til fjernvarmeselskaberne også være reguleret efter denne aftale.</p> <p>Samtidig er der indført en ny fælles kontoplan for alle varmeproducerende anlæg.</p>			<p>SKV følger processen med henblik på, hvordan opgaven skal håndteres.</p> <p>Indtægtsrammer og effektiviseringskrav vil være gældende fra 2021.</p> <p>Når rammevilkårene er fastlagt, vil der forestå en administrativ opgave for SKV i forbindelse med udmøntning af aftalen.</p>
<p>Fremtidige rammevilkår for affaldsenergisektoren</p>	<p>Fra statslig side er det fortsat et ønske, at de overordnede rammevilkårene for affaldsenergianlæg skal ændres.</p> <p>Den nye Nationale Klimaplan, som er vedtaget i Folketinget den 16. juni 2020 indeholder en forudsætning om, at forbrændingskapaciteten i Danmark generelt skal nedreguleres med ca. 30% frem mod 2030.</p> <p>Af Klimaplanen fremgår det, at enten vil der blive gennemført en fuld liberalisering af sektoren, hvor anvisningsretten bortfalder,</p>	<p>Kjeld Bussborg Johansen</p>	<p>2021 – 2022</p>	<p>Hen over efteråret 2020 og 1. halvdel af 2021 gennemfører KL en proces mhp., at der kan udarbejdes en endelig liste over hvilke energiudnyttelses anlæg der skal indgå i nedreguleringen af den samlede forbrændingskapacitet i Danmark.</p> <p>Den foreløbige liste som er udmeldt ultimo 2020 anfører i alt 10 anlæg / ovnlinjer der skal indgå i nedreguleringen.</p> <p>Svendborg Kraftvarme er blandt de 10 udpegede anlæg</p>

	<p>eller også udarbejder KL en liste over hvilke anlæg / ovnlinjer, der skal indgå i nedreguleringen frem mod 2030.</p>			<p>Processen følges mhp., at afstemme afviklingen af Svendborg Kraftvarme efter de overordnede nationale beslutninger.</p>
<p>CO₂ neutral fjernvarme og affaldsenergi i 2030</p>	<p>Såvel Dansk Fjernvarme som Dansk Affaldsforeningen har udarbejdet en rapport, som begge har en overordnet målsætning om at skulle være CO₂ neutral i 2030.</p> <p>I rapporterne er anvist forskellige mulige indsatser til støtte for at kunne nå målsætningen.</p> <p>Det vil være nødvendigt med et tæt samarbejde mellem Svendborg Fjernvarme og Svendborg Kraftvarme for, at de to virksomheder begge kan bidrage til en realisering af de udmeldte målsætninger.</p>	<p>Kjeld Bussborg Johansen</p>	<p>2021 – 2022</p>	<p>I løbet af 2021 vil der fortsat blive arbejdet med at identificere og tilrettelægge processerne for de indsatser, som det vil være realistisk at iværksætte for at CO₂ neutralitet kan blive en realitet i 2030.</p> <p>De overordnede målsætninger sammenholdes med de konkrete indsatser på Svendborg Kraftvarme i forbindelse med nedlukningsprocesserne i 2021 og 2022.</p>
<p>Synergieffekter mellem SKV og SFV</p>	<p>Svendborg Kraftvarme og Svendborg Fjernvarme vil fortsætte arbejdet med at klarlægge og effektuere mulige synergieffekter.</p> <p>Der er et mindre potentiale at arbejde med, da der allerede er foretaget ændringer i forhold til</p>	<p>Kjeld Bussborg Johansen</p>	<p>2021</p>	<p>At forfølge synergieffekter er en løbende proces, som koordineres og forfølges på ledelsesplan mellem SFV og SKV bl.a. via kvartalsvise direktørmøder.</p> <p>Processen vil fortsat være aktuel, så længe der er en</p>

	bedre koordinering og dialog de to virksomheder imellem.			produktion på Svendborg Kraftvarme.
Strategisk vedligeholdelse ”Vedligeholdelsespolitik, -strategi og -mål”	Strategisk planlægning af reservedele og vedligeholdelse.	Driftschef	Løbende	Den strategiske planlægning af vedligeholdelsen, herunder at der sikres de nødvendige reservedele vil indgå i processen med at få fastlagt en nedreguleringsstrategi frem mod en lukning af værket. Bestyrelsen holdes løbende orienteret om dette via de kvartalsvise ledelsesrapporter.
Opfølgning på kvalitetsmål	Bestyrelsen har på bestyrelsesmødet den 18. november 2020 vedtaget, at SKV ophører med at være ISO certificeret, da værket skal nedlukkes senest 31.december 2022. Der fortsættes med at udføre de interne kvalitetsstyringsprocedurer, som har været en del at certificeringsordningen.	Driftschef	Løbende	Arbejdet er en løbende proces. Der fokuseres på de allerede kendte kvalitetsmål for anlæggets drift som er: <ol style="list-style-type: none"> 1. Ovnens faktiske indetid – min 92%. 2. Elforbruget målt som el forbrugt i forhold til brændt affald – målsætninger er afpasset driften for de enkelte måneder og

				<p>for et helt produktionsår.</p> <p>3. Vandforbrug målt i forhold til brændt affald - målsætninger der afpasser driften for de enkelte måneder og for et helt produktionsår.</p> <p>4. Spildevandsforbrug målt i forhold til brændt affald - målsætninger der afpasser driften for de enkelte måneder og for et helt produktionsår.</p> <p>5. Modtaget affald / brændsel i forhold til budget - målsætninger er pr. måned og for et helt kalenderår.</p> <p>Hvert kvartal udarbejdes en kvalitetsrapport med opfølgning på kvalitetsmålene.</p>

<p>Brændsels-sammensætning herunder genforhandling af kontrakter</p>	<p>Der skal hvert år tilføres ca. 50.000 tons brændsel til anlægget.</p> <p>Kategorier: Restaffald fra lokalområdet, øvrigt affald fra DK, biomasse og importeret affald.</p> <p>Svendborg Kraftvarme afgiver bud på relevante udbud af forbrændingseget restaffald samt indgår ad hoc aftaler.</p> <p>Der skal tages hensyn til kontraktperioden, som en konsekvens af Svendborg Kommunes beslutning om værket's fremtidige drift.</p>	<p>Driftschef</p>	<p>Løbende</p>	<p>Driftschefen har særlig fokus på dette område og håndterer løbende kontakter fra forskellige udbydere af affald til energiudnyttelse.</p> <p>Der er kontrakt på ca. 14.000 tons restaffald for 2021, dertil kommer restaffald fra Svendborg Kommune ca. 13.100 ton.</p> <p>Det resterende brændsel er en varieret mængde af biomasse, industri- og erhvervsaffald samt importeret brændsel.</p> <p>For 2021 er der indgået kontrakter på levering af nødvendige mængder restaffald, som sikrer SKV's forbrændings-kapacitet over året.</p>
---	---	-------------------	----------------	---

God og eftertragtet arbejdsplads:

Opgave/projekt	Beskrivelse	Ansvarlig	Tidspunkt	Bemærkninger
<p>Kompetenceudvikling</p> <p>Kontinuerlig fokus på kompetencer hos medarbejderne med</p>	<p>Det tager tid inden nye medarbejdere kan indgå på lige fod med de nuværende medarbejdere i den daglige drift.</p>	<p>Driftschef</p>	<p>Løbende</p>	<p>Med udgangspunkt i den nuværende usikre situation for fremtiden for SKV, vil der ved nyansættelser i højere</p>

<p>henblik på en fortsat sikker drift af kraftvarmeværket.</p>	<p>Der er udarbejdet kompetenceprofiler for de enkelte stillingskategorier.</p> <p>Herved fremgår det, hvilke kvalifikationer vi ønsker nye medarbejdere er i besiddelse af.</p>			<p>grad blive sat særlig fokus på den relative korte tidshorisont, der forventes for den fortsatte drift af SKV.</p> <p>Der vil derfor primært blive fokuseret på kompetencer som ikke betinger en længevarende oplæring ved nyansættelser.</p>
--	--	--	--	---

Optimering af miljømæssige forhold:

Opgave/projekt	Beskrivelse	Ansvarlig	Tidspunkt	Bemærkninger
<p>Revision af miljøgodkendelse</p>	<p>Den eksisterende miljøgodkendelse for anlægget er udløbet april 2016.</p> <p>Revision af miljøgodkendelse sker i dialog med Miljøstyrelsen.</p> <p>Svendborg Kraftvarme har til dette indhentet konsulentassistance fra firmaet Rambøll.</p>	<p>Driftschef</p>	<p>2021</p>	<p>Oplysninger, data mv. er indsendt til miljøstyrelsen juli 2017.</p> <p>Der vil være dialog med Miljøstyrelsens indtil den endelige miljøgodkendelse foreligger.</p> <p>Forventet ny miljøgodkendelse i løbet af 2021. Nye tiltag skal være implementeret senest ultimo 2023, svarende til 4 år efter offentliggørelse af oversættelse af BREF/BAT forordningen.</p>

Tryghed i ansættelsen – Politik for fastholdelse af kompetencer

Opgave/projekt	Beskrivelse	Ansvarlig	Tidspunkt	Bemærkninger
Sikring af bemanning / kompetencer på SKV i en periode med afklaring af virksomhedens fremtid	Bestyrelsen har på bestyrelsesmødet den 16. december 2020 vedtaget rammebetingelserne for en fastholdelsesaftale for alle medarbejdere ved Svendborg Kraftvarme.	Kjeld Bussborg Johansen	2020 / 2021	<p>Den af bestyrelsen vedtagne rammeaftale skal forhandles med de respektive organisationer med henblik på, at der kan opnås en gensidig aftale med medarbejdersiden.</p> <p>Når den generelle aftale er forhandlet på plads, skal der indgås en individuel aftale med hver enkelt medarbejder.</p> <p>Rammeaftalen indeholder ligeledes en efteruddannelsesdel, hvor alle medarbejdere tilbydes mulighed for efteruddannelse i afviklingsperioden.</p> <p>Der indgås individuelle aftaler med hver enkelt medarbejder.</p>